

Parmi les premiers aménageurs résidentiels de France et aménageurs de référence de l'est parisien, EpaMarne-EpaFrance mettent leurs savoir-faire en développement urbain et économique au service des acteurs publics et privés de la 1<sup>re</sup> et 2<sup>de</sup> couronne parisienne. Les Établissements publics d'aménagement, historiquement chargés de développer la ville nouvelle de Marne-la-Vallée (27 communes), interviennent aujourd'hui sur un périmètre de 44 communes, réparties sur les départements du 77, 93 et 94, représentant plus de 600 000 habitants. Ils emploient 120 personnes et réalisent un chiffre d'affaires annuel cumulé de 80 millions d'euros. Les EPA participent à la production de nouveaux logements et contribuent à l'accueil d'activités économiques en apportant des réponses concrètes aux défis écologiques et sociaux ainsi qu'aux évolutions des modes de vie des habitants. Par leurs interventions sur le long terme, leurs capacités opérationnelles et leurs modes d'action diversifiés, les EPA améliorent l'attractivité du territoire et déclenchent des investissements publics et privés.

## Administrateur SIG F/H

### Affectation et positionnement dans l'organisation

- > Affecté au sein de la Direction de la Stratégie et de l'Innovation (10 collaborateurs)
- > Poste placé sous l'autorité hiérarchique du Directeur de la Stratégie et de l'Innovation F/H
- > Poste placé sous l'autorité fonctionnelle du Directeur de Projet « Data-numérique » F/H, lui-même rattaché au Directeur de la Stratégie et de l'Innovation F/H.

### Missions de la Direction de la Stratégie et de l'Innovation

La Direction de la Stratégie et de l'Innovation (DSIn') recouvre les métiers de la stratégie, de la prospective et de l'innovation sur l'ensemble du territoire des Etablissements publics. Elle apporte aux équipes opérationnelles les éléments nécessaires à la mise en œuvre, au suivi, et à l'évaluation d'expérimentations urbaines sur le périmètre d'intervention des Epa. Elle contribue à la valeur ajoutée et au rayonnement des projets d'EpaMarne-EpaFrance.

**Afin de diffuser l'innovation** au travers des projets d'aménagement, la DSIn' élabore une méthode de traduction de pistes innovantes en opérations concrètes, économiquement viables, reproductibles et pérennes ; elle fixe chaque année des objectifs ambitieux à atteindre au travers d'une feuille de route « Cap sur l'Innovation ».; elle accompagne et valorise les Directions opérationnelles dans l'expérimentation, le suivi et l'évaluation de solutions innovantes, avec pour priorité première la traduction opérationnelle de l'innovation.

Par le développement de partenariats de R&D et la veille permanente, la DSIn' stimule et diffuse **la prospective et l'innovation** :

- en interne, en publiant des notes synthétiques ; en candidatant aux appels à projet (européens, ADEME, DHUP, Région Île-de-France, etc.) et en pilotant ceux qui ont été gagnés ; en organisant et animant des ateliers de débat et de réflexion collaboratifs, les EpaLab', présentant à la fois des concepts et des retours d'expérience opérationnels ;
- en externe, au travers d'interventions dans des colloques/séminaires/groupes de travail ou de l'animation d'ateliers associant, sur des thématiques données, les parties prenantes du territoire.

**Dans une approche prospective**, elle anticipe les évolutions socio-économiques du territoire, les nouveaux besoins, les nouveaux usages, et leur impact sur la ville de demain. A cette fin, elle s'appuie d'une part, sur des données internes et/ou externes collectées au travers de plateformes numériques ; d'autre part, sur des études thématiques, localisées ou transverses ; enfin, sur des expérimentations urbaines et leur évaluation, la démarche d'évaluation étant co-construite avec le pôle méthode et qualités.

En cohérence avec les stratégies territoriales et urbaines supra-communales, elle **stimule l'élaboration de stratégies transverses au périmètre d'intervention des Epa, à l'image du projet stratégique opérationnel d'EpaMarne-EpaFrance**, dont elle pilote la conception, la mise en œuvre et le suivi.

Enfin, à l'ère du numérique, elle **pilote l'élaboration de la stratégie « Data » des Epa**, et organise le partage et la valorisation de données en interne et en externe, notamment avec les collectivités locales.

## Missions principales du poste

Au 1<sup>er</sup> juillet 2023, le système d'information géographique des Epa est structuré autour de données liées à ses cœurs de métier (cadastre, foncier, équipements, occupation du sol, réseaux, zones d'aménagements concertées (ZAC), opérations immobilière et d'aménagement) structurées dans une base de données Postgresql.

Sous l'autorité fonctionnelle du directeur de projet Data F/H, l'administrateur SIG F/H aura pour principales missions :

- Administrer des bases de données géographiques ;
- Participer à la collecte de données et s'intégrer dans la chaîne de production des Epa ;
- Participer à l'interfaçage avec les outils DAO ;
- Produire des cartographies pour le besoin des équipes et d'alimenter la cartothèque ;
- Assurer des extractions de données et statistiques diverses ;
- Être garant de la qualité et la fiabilité de l'information géographique ;
- Participer à la sélection des prestataires de logiciels ou de datas ;
- Utiliser (extraction / contribution) l'open data ;
- Former les équipes aux outils de mise à disposition des données du SIG.

---

## Profil & qualités requises

### Formation :

- Diplôme de type Bac+5 en géomatique avec 1 ou 2 ans d'expérience ou Bac +2 avec expérience équivalente de 5 ans en géomatique/SIG

### Compétences et connaissances exigées :

- Gestion de l'information géographique, administration de géodatabases et cartographie
- Maîtrise de QGIS
- Connaissance des SGBD de type Postgresql / utilisation de SQL
- Notion de sémiologie graphique
- Compétences et intérêt pour les nouvelles technologies

### Qualités requises :

- Sens de l'organisation, autonomie dans le travail et aptitude à rendre compte.
- Aptitude à communiquer, aptitude à traduire des sujets techniques / informatiques complexes en langage opérationnel et réciproquement, qualité d'écoute.
- Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur et méthode.
- Curiosité, dynamisme, réactivité.

### Compétences et connaissances utiles ou appréciées, qui seraient un plus...

- Une précédente expérience dans un poste similaire
- Connaissance du territoire d'EpaMarne et d'EpaFrance
- Compréhension du rôle d'aménageur et de la maîtrise d'ouvrage
- Connaissance des outils logiciels : FME, PostGIS, Autocad
- Compétences en développement
- Connaissance d'OpenStreetMap
- Sens de l'esthétique dans les représentations cartographiques

---

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser au service des ressources humaines :

[recrutement@epa-marnelavallee.fr](mailto:recrutement@epa-marnelavallee.fr)

 <b>20 min</b> depuis Paris-Bercy	 <b>RER A</b> – Gare de Noisy-Champs	 <b>Lignes</b> – 310/320
Etablissements publics d'aménagement de Marne-la-Vallée	8 avenue André-Marie Ampère 77420 Champs-sur-Marne	<a href="http://www.epamarne-epafrance.fr">www.epamarne-epafrance.fr</a> <a href="#">@_EpaMarne</a>